

Agenda MR-vergadering 21 januari 2019

Aanwezig: Jeroen, Femke, Norman, Mariken, Carien, Selina, Monique en Geert.

Afwezig:

Vergadering Deel I			
1.	<p>Opening (20.00 uur)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Geert notuleert. ✓ Jeroen opent de eerste vergadering van 2019 	Voorzitter	
2.	<p>Mededelingen directie (10 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ De verzuimcijfers van de Borne zijn weer positief laag, ook t.o.v. andere Xpect Primair scholen. Er is voor sommige leerkrachten wel een preventief verlof geboekt, om deze leerkrachten wat extra tijd te geven. Dit hoort niet bij het ziekteverlof. De vervangingen daarvan doen we vanuit de schoolschil (Yvonne en Melissa). ✓ Nicole (3B) zal langer uit de running zijn dan we verwacht/gehoopt hadden. De komende maanden zal ze nog niet terug op school komen. Juul is gevraagd om tot het einde van het schooljaar te blijven. Dit geeft ook ruimte om bijvoorbeeld mentorkinderen voor Juul te krijgen. De vervanging komt vanuit de Xpect Primair invallersschil en drukt dus niet op de begroting. ✓ Status klachtencommissie Er zijn geen klachten op dit moment. ✓ Koersplan Het koersplan is klaar, wordt 21 maart definitief gepresenteerd. Vanuit koersplan wordt het schoolplan gemaakt. Het koersplan geeft veel ruimte, past bij de visie van de Borne. Het schoolplan moet met de zomervakantie officieel af zijn. Doordat dat erg kort dag is t.o.v. van het koersplan wordt dit de zomervakantie over getild. Hier wordt bij de inspectie toestemming voor aangevraagd. Oktober moet het plan dan bij MR liggen, in januari wordt het plan definitief. De poster die we voor de afgelopen twee jaar gehanteerd hebben blijft tot het nieuwe schoolplan af 	Monique	Ter informatie

	<p>is.</p> <p>Het inspectiekader is gezet, doordat dit zo goed gebundeld is ligt er nu al heel veel voor dat schoolplan.</p> <p>Het kwaliteitsportfolio wordt door het MT gevuld. Hierin staat alles beschreven wat betreft borging (wat doen we, hoe doen we dat, waarom doen we dat). Dit moet een cyclisch geheel worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Het eerste gesprek met de interieurarchitect is geweest met Norman en Monique, voor de inrichting van de nieuwe unit 4 en 3. Dit was een positief gesprek. ✓ Oudervereniging Vanuit de GMR is het erdoor dat alle ouderverenigingen weer ouderraden worden. Ouderbijdragen komen op de begroting van scholen. Einde van het schooljaar komt er een overgangsmoment. De ouderraad is voortaan verantwoording schuldig aan school i.p.v. aan leden. De stemming binnen de huidige oudervereniging is positief. We gaan ook vertrekken vanuit het vertrouwen dat er nu al is. <p>Het lustrum komt eraan (augustus, september: begin volgend schooljaar). Dit zou een besteding kunnen zijn van de pot van de ouderraad.</p>		
3.	<p>Arbeidsvoorwaardelijke regelen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Er zijn geen veranderingen t.o.v. vorig jaar. <p>Er is door Norman in kaart gebracht wat de leerkrachten doen en waar ze bij betrokken worden. Dit wordt gepresenteerd tijdens de eerstvolgende studiedag.</p>	Monique	Informatie
5.	<p>RI&E Update (5 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Er is een aangekondigde oefening geweest (binnen 6 minuten de school leeg). Geert plant met Marion een onaangekondigde oefening. 	Geert	Ter informatie
6.	<p>Veiligheidsplan update (5 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Er wordt een nieuw veiligheidsplan geschreven die past bij de nieuwe manier van onderwijs. Viviënne regelt met Norman en Gerke, later worden Mariken en Paul daarbij betrokken. 	Marike	Ter informatie
7.	<p>MR zaken (10 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Er is een foto gemaakt voor de poster. ✓ Jeroen en Gwen zijn bij een bijeenkomst geweest met verschillende MR-en. Dit was erg inspirerend. ✓ Vanaf nu voegen we een actielijst toe aan de notulen ✓ Idee werkwijze – 1 persoon bereid een bepaald stuk grondig voor, de rest scant = werkverdeling 	Voorzitter	Sparren
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Er is een foto gemaakt voor de poster. ✓ Jeroen en Gwen zijn bij een bijeenkomst geweest met verschillende MR-en. Dit was erg inspirerend. ✓ Vanaf nu voegen we een actielijst toe aan de notulen ✓ Idee werkwijze – 1 persoon bereid een bepaald stuk grondig voor, de rest scant = werkverdeling 		

	<p>Dit pakken we op als een document komt. Op interesse duiken er twee mensen (leerkracht en ouder) dieper de stof in. Je kunt het ook onderwerpspecifiek verdelen bij grote stukken.</p> <p>✓ Denktank vragen- achterban van de achterban (meedenken en aanleveren wat speelt er)</p> <p>Als er iets is waarbij we niet precies weten wat er speelt zetten we dit weg middels een enquête.</p> <p>✓ Voorbereidingen Verkiezingen 2019 Jeroen verlaat de MR aan het einde van het schooljaar. Maart campagne, april stemmen, in mei overdracht (eerste vergadering met nieuw lid)</p>		
8.	<p>GMR (10 min)</p> <p>✓ Hoofdpunten doorlopen AVG is afgerond, blijft groeiende. Het koersplan is besproken. Er komt een nieuwe structuur met de salarisschalen. De leerkracht komt centraal te staan. Er is gekeken wat voor type de nieuwe voorzitter moet worden.</p>	Jeroen / Norman	Ter informatie
9.	<p>Deel II vergadering (21.00 uur)</p> <p>✓ Brainstorm “Groene school” gezondheid, groen schoolplein initiatieven en financiële stimulansen, duurzaamheid, etc.).</p> <p>We zijn al de gezonde school, op basis van sport. Dennis is bezig om dat op gebied van voeding ook weg te zetten.</p> <p>Het groene schoolplein wordt even geparkeerd met het oog op de nieuwbouw. Er zijn al veel plannen voor de nieuwbouw, Norman noemt wat voorbeelden.</p> <p>Op een bepaald moment kunnen we onze krachten bundelen, op dit moment zetten we het in de koelkast. Als MR willen we op de hoogte gehouden van nieuwe ontwikkelingen.</p>		

10. **Rondvraag**

Gezamenlijk

- Gwen wil graag de volgende keer een verkiezingsplanner maken.
- Digitalisering, Carien kijkt of Ton kan komen.

11. **Controle en goedkeuring notulen (5 min)**

Secretaris

12. **Sluiting (22:00 uur)**

Voorzitter

Actielijst

- Jeroen die maakt een opzetje voor een vergadering wie wat gaat lezen. Hij mailt dit dan.
- De groene school op de agenda zetten, om te vragen aan Norman wat de stand van zaken is.