

Notulen MR vergadering 6 maart 2017

Aanwezig: Rita, Bibi, Gwen, Norman, Carien, Jeanne (later)

Afwezig: Paul, Jeroen

1. **Opening (20.00 uur) en vaststelling agenda (5 min)**

We beginnen met punt 2 en 5 en vervolgens punt 3 omdat Jeanne later aansluit en zij graag bij de bespreking van de CITO-uitslagen wil zijn.

2. **Notulen vorige vergadering d.d. 30 januari 2017 (10 min)**

Niemand (behalve Bibi) heeft de notulen ontvangen. Bibi heeft ze uit de dropbox gehaald. Maar blijkbaar heeft niet iedereen toegang tot de dropbox. Afgesproken wordt dat Bibi de notulen nogmaals rondmailt ter vaststelling.

Notulist van vandaag; Bibi

5. **GMR (15 min)**

-Bij afwezigheid van Jeroen geeft Rita de info vanuit de GMR door.

Uitnodiging aan alle MR leden voor jaarlijkse beleidsrijke avond op 30 maart. Zie bijlage.

-Verzoek vanuit GMR om thema werkdruk te bespreken. Dit staat bij ons al steeds op de agenda

-GMR wil om een andere manier hun gedachtengoed gaan vormgeven. Er zal pro-actieve input worden gevraagd vanuit de verschillende expertises vanuit het bestuur (Financiën, P&O, etc.)

-De MR basiscursus zal in maart gaan plaatsvinden. Datum zal via Jeroen bekend worden gemaakt.

3. **Mededelingen directie (30 min)**

Personeel

-MB is hersteld per 1-2-2017.

-LB blijft ondersteunend in unit 2

-PVZ gestart in unit 3 per 2-2-2017. Hij is een waardevolle aanwinst gezien zijn kennis vanuit het vernieuwend leren.

-Kim zal MB vervangen als IB-er tot 1-4-2017.

-HT verlaat de Borne per 1-4-2017. Zij zal worden vervangen door ervaren leerkracht van Tangent op detacheringbasis tot de zomervakantie. Eind deze week zal dit officieel aan ouders gecommuniceerd worden.

Bibi vraagt of er ook overwogen is om HT tot eind van schooljaar te laten blijven omdat zij de overstap maakt naar een school binnen hetzelfde bestuur? Monique antwoordt

dat dit wel meegenomen is en dat HT al een maand langer blijft. Maar andere school heeft al hele tijd geen IB-er en het is noodzakelijk dat daar snel iemand aan de slag gaat. Bovendien speelt motivatie ook een rol als iemand eenmaal besloten heeft om weg te gaan.

-RB verlaat de Borne per 1-5-2017. Zijn vervanging is afhankelijk van het herstel van MvS.

-Met het vertrek van HT wordt DM coördinator van unit 2. CR gaat meer groepsuren draaien.

-MvdW (secretaresse) zal komende 2 weken afwezig zijn ivm knie-operatie.

Spiegelgesprek de Borne met bestuur Xpect Primair

Tijdens spiegelgesprek zijn de 7 richtlijnen van het Strategisch beleidsplan de leidraad.

Spiegelgesprek vindt elke 2 jaar plaats.

1^e pijler moet gerealiseerd zijn in 2020.

2^e + 3^e pijler zijn niet aan tijd gekoppeld.

De notitie van het gesprek wordt als bijlage meegestuurd met de notulen en komen voor volgende keer op de agenda.

Uitkomsten CITO

Uitkomsten van de middenscores wordt besproken door Monique. Op bijna alles zijn de uitkomsten gestegen. Dat is redelijk uniek. Er was uitgegaan van behoud van resultaten van vorig jaar. De basis is goed en we kunnen nu doorontwikkelen.

1. Technisch lezen = goed
2. Spelling = goed met name in unit 4 grote groei juist door nieuwe systeem
Werkwoorden = zwak, er wordt nu ingezet op 2^e helft van dit jaar
3. Begrijpend lezen = alleen oude groep 6 scoort laag maar nog wel voldoende (dit is een tendens die Xpect Primair breed te zien is)
4. Rekenen/wiskunde = voldoende, in unit 4 polarisatie (verschil groeit tussen de groep die zwak is en de groep die sterk is)

4. Mededelingen ouders (15 min)

Rita heeft telefonisch contact gehad met de coördinatoren van de klankbordgroepen. Een overzicht van zaken die nu leven, is met de agenda van vandaag meegestuurd. Rita zal over een paar weken opnieuw contact zoeken nadat de Cito-toetsuitslagen bekend zijn en de ouder-kind gesprekken geweest zijn.

5. Thema Kwaliteit van het onderwijs (15 min)

Werkbeleving

Norman – in unit 4 stáán zaken steeds meer. Flexibiliteit van het team blijft noodzakelijk. De experts die op bezoek komen, zijn positief.

Carien – in unit 2 is de beleving anders. De werkdruk wordt nog als hoog ervaren. Bibi vraagt waarom het verschil van werkbeleving tussen unit 2 en unit 4 zo groot is? Carien antwoordt dat dat te maken heeft met de leeftijd van de kinderen. Veel jonger in unit 2, meer begeleiding en structuur nodig dan ouder kind. Binnenkort twee ervaren leerkrachten weg.

Rondvraag (10 min)

Geen vragen.

6. Evaluatie vergadering (5 min)

Geen opmerkingen.

7. Sluiting (22.00 uur)